

## **Programa de Seguro de Cultivos y Administración de Riesgos Agrícolas**

### **Ejemplo de Seguro Agrícola**

### **Administración de Riesgo Legal**

#### **INTRODUCCIÓN**

EL RIESGO LEGAL ASOCIADO CON LA TENENCIA DE UNA GRANJA ES EXTENSO E INCLUYE LA POSIBILIDAD DE SER DEMANDADO, MULTADO O PENALIZADO POR VIOLAR LEYES O REGULACIONES ESTANDARIZADAS. DE ACUERDO CON EL DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA DE LOS ESTADOS UNIDOS (USDA), LAS SITUACIONES LEGALES EN RELACIÓN CON LA AGRICULTURA CAEN EN CUATRO CATEGORÍAS: ESTRUCTURA LEGAL APROPIADA DEL NEGOCIO Y PLANIFICACIÓN DE IMPUESTOS Y PROPIEDADES, ACUERDOS CONTRACTUALES, RESPONSABILIDAD CON TERCERAS PERSONAS, Y CUMPLIMIENTO DE LEYES.

#### **Estructura del Negocio**

La estructura del negocio es una consideración importante debido a que hay muchas formas en que una granja puede ser operada. Las opciones incluyen: propietario individual, asociaciones, asociaciones limitadas, compañías de responsabilidad limitada, corporaciones, y una variedad de arreglos de fideicomisos. Para determinar que entidad legal funcionará mejor para la operación de su granja, consulte con un profesional legal.

Planificación de propiedades (bienes raíces), es el proceso de planificar lo que pasará con su granja cuando usted ya no esté a cargo de ella; es una consideración obvia para determinar la estructura de su negocio. Esto no solo se enfoca en lo que pasará cuando usted ya no esté, pero también en lo que pasará cuando usted todavía esté vivo. ¿Cuándo desea iniciar a traspasar su granja a la siguiente generación? ¿Cómo quiere hacerlo? ¿Tiene un testamento que se ajusta a todos los aspectos de la granja? ¿Debiera establecer un fideicomiso? Al responder estas preguntas apropiadamente, cuidadosamente, y con un profesional reduce el riesgo legal.

#### **Acuerdos Contractuales**

Un contrato es un acuerdo verbal o escrito donde las partes intercambian promesas de mutuo beneficio. Todos los contratos involucran riesgo legal. Existe la probabilidad que una de las partes no ejecute lo prometido, lo que se conoce como no cumplir con lo prometido. Para reducir el riesgo, asegúrese que su contrato especifica las consecuencias de no cumplir con las obligaciones indicadas en el contrato. Por otro lado, si usted no puede cumplir sus obligaciones financieras indicadas en el contrato, puede conducir al embargo de su propiedad u otras consecuencias financieras.

#### **Responsabilidad con Terceras Personas**

La responsabilidad con terceras personas se refiere al riesgo de ser demandado por un cliente, trabajador o visitante, por ejemplo, si ocurre un accidente en la granja por procedimientos inseguros en la granja. Este tipo de responsabilidad es normalmente asegurada bajo una póliza de seguro general. En la última década, la responsabilidad con terceros ha aumentado considerablemente.

#### **Cumplimiento de Leyes**

Los granjeros están sujetos a una gran cantidad de leyes. De acuerdo a USDA, estas incluyen: reporte de impuestos y pago de obligaciones, salarios, tiempo, y requerimientos de seguridad; cumplimiento de leyes de no-discriminación; terminación de empleados, uso de pesticidas, herbicidas; participación en programas agrícolas además de otras regulaciones. Consulte con un profesional legal para asegurarse de que está cumpliendo con todas las leyes.

### **Aspectos Ambientales**

Los aspectos ambientales son extensos y complicados. En las últimas décadas, el número y naturaleza de regulaciones ambientales ha incrementado rápidamente. Estas regulaciones incluyen la aplicación de pesticidas, calidad del aire, calidad de agua, y aspectos relacionados con los desechos agrícolas para mencionar algunos.

Es importante estar informado de la aplicación de leyes federales, estatales y locales. Usted necesita mantener un registro detallado de sus acciones en caso necesite probar que está cumpliendo las leyes. Recientemente en Connecticut, muchos casos han aparecido en corte alegando la contaminación del agua por la escorrentía (agua superficial) que proviene de las granjas. Esta escorrentía puede incluir exceso de pesticidas que son lavados y llevados a las fuentes de agua cercanas, cuando hay tormentas, y la materia orgánica (con heces fecales de animales) se convierte en parte de la escorrentía y causa que los niveles de bacteria en las heces fecales aumente. También hay muchas quejas de vecinos de granjeros, por el mal olor de la materia orgánica (con heces fecales).

Abogados y jueces están tomando los aspectos ambientales con más seriedad ahora porque, en algunos casos, se convierte en un aspecto público de mucha importancia. Consulte con un profesional para asegurarse que está cumpliendo con todas las regulaciones legales.

### **Referencias**

Green, Joanna. 2003. "Don't Break a Leg Managing Risk on Your Small Farm" Cornell Small Farms Program. Cornell University, Información obtenida de [www.smallfarms.cornell.edu/pages/news/pressroom/pressreleases/01-20-03-risk.doc](http://www.smallfarms.cornell.edu/pages/news/pressroom/pressreleases/01-20-03-risk.doc)

Hofstad, Don. 1998. "Two-Generation Farming: Selecting a Business Arrangement." Iowa State University Extension. Información obtenida de <http://www.extension.iastate.edu/Publications/PM1474B.pdf>

"Introduction to Risk Management." (Introducción a la Administración de Riesgos). 2005. USDA Agencia de Administración de Riesgos. Información obtenida de: [http://www.rma.usda.gov/pubs/1997/irm\\_intr.html](http://www.rma.usda.gov/pubs/1997/irm_intr.html)

### **CFRM-FS-2. Managing Production Risk.** Preparado por

Elizabeth Olney\*, Brianne Neptin\* y Marilyn Altobello\*\* Departamento de Agricultura y Recursos Económicos, Universidad de Connecticut, Storrs. 2008.

(\*Asistente graduado, \*\* Profesor Asociado).

Agencia de Administración de Riesgos (RMA - Risk Management Agency)

Universidad de Connecticut

Colegio de Agricultura y Recursos Naturales

*Sistema de Extensión Cooperativa*

Connecticut

Cultivando con Sabor Local

*Esta información es proporcionada por el Proyecto de Agricultura y Educación para Seguro Agrícola de Connecticut, un esfuerzo conjunto del Sistema de Extensión Cooperativa de la Universidad de Connecticut, el Departamento de Agricultura de Connecticut y el Departamento de la Agencia de Administración de Riesgos de Agricultura de EE.UU. El Departamento de Agricultura de Estados Unidos (USDA) ofrece igualdad de oportunidades en servicios y empleos. Para presentar una queja por discriminación, escriba al Departamento de Agricultura de Estados Unidos (USDA), Director, Office of Civil Rights, Room 326-W, Whitten Building, Stop Código 9410, 1400 Independence Avenue, SW Washington, DC 20250-6410 o llame al (202) 720-5964. Si un participante de un programa solicita acomodaciones especiales, por favor hacerlo por lo menos con 72 horas de anticipación, se hará todo lo posible para proporcionar servicios especiales.*

Este resumen es solamente con fines ilustrativos. Consulte con un agente de seguros de cultivos para información específica de pólizas. Los cálculos están basados en la fecha del 1/27/13 y están sujetos a cambios.

USDA

Departamento de Agricultura de los Estados Unidos  
Agencia de Administración de Riesgos

Universidad de Connecticut  
Colegio de Agricultura y Recursos Naturales  
*Sistema de Extensión Cooperativa*

Connecticut

Departamento de Agricultura  
*Sistema de Extensión Cooperativa del Colegio de Agricultura y Recursos Naturales*

*"De acuerdo con la legislación federal y la política del Departamento de Agricultura de los EE. UU., se prohíbe que esta institución discrimine por cuestiones de raza, color, nacionalidad, género, edad o discapacidad. Para presentar una queja por discriminación, comuníquese con el Departamento de Agricultura de los EE. UU. (U.S. Department of Agriculture, USDA), Oficina del Secretario Adjunto de Derechos Civiles, Whitten Building, 1400 Independence Ave., SW., Washington, D.C., 02050-9410 o llame al [1-866-632-9992](tel:1-866-632-9992) de forma gratuita, al [1-800-877-8339](tel:1-800-877-8339) (servicio federal de retransmisión), al [1-800-845-6136](tel:1-800-845-6136) (en español) o al [1-800-795-3272](tel:1-800-795-3272) entre las 8:30 a. m. y las 5:00 p. m. hora estándar del Este o 720-2600 (TDD). USDA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades laborales".*

[www.rma.usda.gov](http://www.rma.usda.gov)

